

ФОРМА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О ПРОВЕДЕННЫХ ПРОВЕРКАХ
СОБЛЮДЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ
ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА,
В ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Администрация города Великие Луки

(наименование органа исполнительной власти,
осуществляющего ведомственный контроль)

за **2025** год

№ п/п	Наименование показателей	Значение
Раздел 1. Общие сведения		
1.1	Общее количество подведомственных организаций, всего	56
1.2	Общая численность занятых работников (чел.)	3582
Раздел 1. Сведения о проверках		
2.1	Запланировано проверок, всего	8
2.2	Проведено проверок, всего	7
2.3	Из общего количества проведенных проверок: - плановых (по основным вопросам трудового законодательства); - внеплановых (рассмотрение обращений граждан, организаций, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, средств массовой информации, истечение срока представления отчета об устранении выявленных нарушений)	7 0
2.4	Из общего количества проведенных проверок: - документарных (по месту нахождения органа исполнительной власти, осуществляющего ведомственный контроль); - выездных (по месту нахождения подведомственной организации и (или) по месту фактического осуществления ее деятельности)	7 0

2.5	В ходе проверок проверены вопросы: - правильности ведения документов по кадровому учету (в т.ч. порядок оформления приема и увольнения работников, в том числе в связи с сокращением численности или штата работников); - трудовых договоров (в т.ч. правильность ведения трудовых договоров, соблюдение порядка и условий изменения трудовых договоров, порядка прекращения трудовых договоров); - рабочего времени и времени отдыха (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению режима работы и учету рабочего времени, по установлению продолжительности рабочего времени, соблюдение порядка и условий привлечения к работе за пределами рабочего времени, предоставление ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска, прочих видов времени отдыха); - оплаты труда (в т.ч. соблюдение общих требований по установлению и выплате заработной платы, правомерность удержаний из заработной платы); - особенностей регулирования труда отдельных категорий работников (в т.ч. несовершеннолетних, иностранных работников, инвалидов, женщин и лиц с семейными обязанностями); - организации работ по охране труда (в т.ч. функционирование системы управления охраной труда, наличие правил и инструкций по охране труда, ознакомление работников с требованиями охраны труда, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, прохождение обучения по охране труда); - проведения специальной оценки условий труда; - другие вопросы : - оформление и содержание Правил внутреннего распорядка; - содержание Коллективного договора; - правильность заполнения, ведения и хранения трудовых книжек и вкладышей к ним; - правильность заполнения и ведения личных карточек работников в форме Т-2.	+ + + + + + + + +
2.6	Количество проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в ходе проведения которых выявлены нарушения трудового законодательства	7

2.7	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений трудового законодательства, всего из них по вопросам: - правильности ведения документов по кадровому учету; - трудовых договоров; - рабочего времени и времени отдыха; - оплаты труда; - особенностей регулирования труда отдельных категорий работников; - организации работ по охране труда; - проведения специальной оценки условий труда; - другие вопросы: отсутствие локальных нормативных актов;	21 6 1 3 4 - 3 - 4
Раздел 3. Сведения о мерах, принятых по результатам проверок		
3.1	Из общего количества выявленных нарушений трудового законодательства: - количество нарушений, устраненных в установленные сроки; - количество нарушений, не устраненных в установленные сроки; - количество нарушений, срок устранения которых не закончился	21 0 0
3.2	Привлечено по результатам проверок к дисциплинарной ответственности должностных лиц организаций, всего (человек)	0
3.3	Численность работников, направленных на курсы повышения квалификации и семинары по вопросам трудового законодательства, всего (человек)	1